

# Dichiarazione di Lussemburgo

## La promozione della Salute nei Luoghi di lavoro nell'Unione Europea

Gennaio 2007 sostituisce e rettifica la versione del 1997



Network Europeo per la  
promozione della salute nei  
luoghi di lavoro

Ufficio di Contatto Nazionale per l'Italia:

- ISPESL Roma

*La promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) è lo sforzo congiunto dei Datori di lavoro, lavoratori e società per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.*

*Questo può essere raggiunto attraverso la combinazione dei seguenti elementi:*

- *miglioramento dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro,*
- *promozione della partecipazione attiva,*
- *incoraggiamento dello sviluppo personale.*

### **Introduzione**

Due fattori costituiscono la base per le attività di Promozione della salute nei luoghi di lavoro: la Direttiva Comunitaria sulla salute e sicurezza (Direttiva del Consiglio 89/391/CE) ha preparato il terreno per riorientare le norme e la pratica delle tradizionali attività in questo settore; accrescere l'importanza del luogo di lavoro come ambiente di salute pubblica.

Una forza lavoro sana, motivata e ben qualificata è fondamentale per il futuro benessere sociale ed economico dell'Unione Europea.

A tal fine, la Commissione Europea ha promosso una iniziativa per creare una rete per il WHP, in accordo con l'art. 129 del Trattato dell'Unione ed il Programma d'azione comunitaria nel campo della salute pubblica, **2003-2008** (n. 645/96/CE). La rete europea comprende **Istituti di tutti i 27 Paesi membri**, delle Nazioni dell'Area Economica Europea e **della Svizzera**. Essi costituiscono gli Uffici di contatto nazionali (NCO).

L'obiettivo della rete è quello di identificare e diffondere esempi di buona pratica di WHP attraverso lo scambio di esperienze e conoscenze.

Con ciò l'Unione incoraggia i Paesi membri a collocare la WHP in primo piano nelle loro agende e ad includere il tema della salute nei luoghi di lavoro nelle loro politiche.

### **Sfide per il mondo del lavoro nel XXI secolo**

Il mondo del lavoro sta attraversando cambiamenti considerevoli, un processo ancora in cammino. Alcune dei punti chiave da prendere in considerazione sono:

- la globalizzazione
- la disoccupazione

- il crescente uso delle tecnologie
- i mutamenti delle modalità di impiego (lavoro a termine, telelavoro, part-time)
- l'invecchiamento
- la crescita dell'importanza dei servizi
- il sotto-dimensionamento
- l'aumento del numero dei lavoratori nelle piccole e medie imprese
- l'orientamento verso l'utenza e un management di qualità

Il successo futuro delle organizzazioni dipenderà dal possesso di lavoratori ben qualificati, motivati e sani. La WHP ha un ruolo significativo nel preparare e organizzare gli individui e le organizzazioni ad affrontare queste sfide.

### ***Promozione della salute: un investimento organizzativo per il futuro***

La tradizionale attività di sicurezza e salute occupazionale ha migliorato considerevolmente la salute nei luoghi di lavoro riducendo gli incidenti e prevenendo le malattie professionali. Tuttavia è ovvio che essa da sola non può affrontare tutti i punti prima menzionati.

Migliorando la salute nei luoghi di lavoro, le organizzazioni otterranno una riduzione dei costi legati alle malattie ed un aumento della produttività. Questo è la conseguenza di una forza lavoro più sana con maggiori motivazioni, più alto morale e migliorate relazioni lavorative.

La WHP è una moderna strategia aziendale, che tende a prevenire le malattie da lavoro (ivi comprese quelle ad esso correlate, gli incidenti, gli infortuni, le malattie professionali, lo stress, i rischi psicosociali), ad elevare i determinanti della promozione della salute e del benessere della forza lavoro.

### ***Promozione della salute: persone sane in organizzazioni sane***

Il luogo di lavoro influenza la salute e la malattia in vario modo. Il lavoro può causare problemi di salute se i lavoratori sono costretti a lavorare in condizioni pericolose, o le loro capacità sono inadeguate, o manca il reciproco sostegno dei colleghi; nello stesso tempo il lavoro può essere una risorsa per la crescita individuale e il potenziamento delle capacità personali.

La WHP contribuisce a una ampia area fattori lavorativi che migliorano la salute dei lavoratori, quali:

- principi e metodi di management che riconoscono che i lavoratori sono un necessario un fattore di successo per l'organizzazione e non un puro fattore di costo
- cultura con i principi di leadership corrispondenti che comprendono la partecipazione dei lavoratori e favoriscono la motivazione e la responsabilità di tutti i lavoratori
- principi di organizzazione del lavoro che offrono ai lavoratori un corretto equilibrio tra richiesta del lavoro, controllo sul proprio lavoro, livello delle competenze e sostegno sociale
- una politica del personale che incorpora attivamente le tematiche della promozione della salute
- un servizio integrato per la salute e sicurezza sul lavoro.

### ***Promozione della salute: è di successo ed basata sull'evidenza***

La WHP si basa sulla cooperazione multisetoriale e multidisciplinare e può avere successo solo se tutti gli attori chiave sono impegnati in essa.

La WHP può raggiungere lo scopo di “persone sane in organizzazioni sane” se orientata come segue:

1. tutto il personale deve essere coinvolto (partecipazione)
2. la WHP deve essere integrata in tutte le decisioni importanti e in tutte le aree dell'organizzazione (integrazione)
3. tutte le misure e i programmi debbono essere orientate al problem solving: analisi dei bisogni, individuazione delle priorità, programma, applicazione, monitoraggio continuo e valutazione (gestione del progetto)
4. la WHP comprende misure rivolte all'uomo e all'ambiente nei diversi campi. Essa associa di riduzione del rischio con la strategia di sviluppare i fattori di protezione e potenziare la salute (globalità).

### ***Priorità per la rete europea di promozione della salute nei luoghi di lavoro***

La rete europea per la WHP coordina lo scambio di informazioni e la divulgazione di esempi di buona pratica in Europa. I membri dell'organizzazione si sono impegnati avviare reti a livello nazionale. Tutte le attività e priorità sono basate sul principio delle sussidiarietà e sostengono la cooperazione tra gli Stati membri.

In vista delle sfide future e con l'obiettivo di espandere la promozione della salute nei luoghi di lavoro, la rete europea per la WHP considera le seguenti priorità come base per le attività future:

1. aumento della consapevolezza della WHP e promozione della responsabilità per la salute verso tutti i portatori di interesse
2. identificazione e divulgazione di modelli di buona pratica
3. sviluppo di linee guida per una WHP efficace
4. garantire l'impegno degli Stati membri a incorporare le politiche necessarie
5. indirizzare sfide specifiche del lavoro insieme a piccole e medie imprese.
- 6. sviluppare le infrastrutture di supporto a livello nazionale che coinvolgano tutte le parti interessate significative, creando così una base duratura per la divulgazione e l'integrazione del WHP.**

## **Dichiarazione**

La sottoscritta organizzazione (industria/azienda/amministrazione/ente) si impegna ai principi enunciati nella "Dichiarazione di Lussemburgo per la Promozione della salute sul lavoro nell'Unione Europea" e li applica ai servizi di salute e sicurezza del lavoro nell'organizzazione.

I principi sono:

- **Codici di condotta aziendale e linee guida che vedono i lavoratori non solo come fattori di costo, ma come importanti fattori di successo.**
- **Cultura d'impresa e politiche di gestione che includono la partecipazione dei lavoratori e li incoraggia ad assumersi la responsabilità.**
- **Organizzazione del lavoro che consente ai lavoratori di conciliare le richieste del lavoro con le loro abilità personali e di controllo del loro lavoro e del supporto sociale.**
- **Politiche del personale che integrano gli obiettivi di salute in tutte le altre aree dell'organizzazione.**
- **Integrazione dei servizi di salute e di sicurezza lavorativa.**
- **Inclusione dei lavoratori, a tutti i livelli, nelle questioni relative alla salute (partecipazione).**
- **Attuazione sistematica di tutte le misure e programmi (gestione del progetto).**
- **Collegamento tra le strategie di riduzione del rischio con lo sviluppo di fattori di sicurezza e delle potenzialità di salute (approccio globale).**

L'organizzazione sottoscrivendo questo atto consente a BKK il Bundesverband/European Information, come Ufficio Nazionale di Contatto della Rete Europea per Promozione della Salute, di utilizzare il nome dell'organizzazione per scopi pubblicitari, con l'obiettivo di avvicinare le altre aziende all'accettazione dei principi della Dichiarazione di Lussemburgo.

---

**Nome dell'organizzazione**

---

**Nome e funzione del rappresentante**

---

**Luogo, data, firma/timbro**

---

**Referente aziendale, nome/telefono**

---

**E-mail**

---